

## Dirección estratégica de recursos humanos Cód. C13

**DIRECCIÓN:**

Eva María Aguilar Pastor y Miguel Ángel Sastre Castillo.

**ÁREA EN LA QUE SE INSCRIBE EL CURSO:**

Ciencias Sociales.

**HORARIO DEL CURSO:**

Mañanas de 9:00 a 14:00 horas, de lunes a viernes.

**NÚMERO DE ALUMNOS:**

40.

**PERFIL DEL ALUMNO:**

Graduados o estudiantes universitarios procedentes de diferentes ámbitos académicos (Economía, Derecho, Psicología, Sociología, Ingeniería, Humanidades, etc.) con interés por la gestión de personas.

**OBJETIVOS:**

- Estudio de la función de recursos humanos desde un enfoque contingente.
- Búsqueda de un sistema que apoye la estrategia específica de la empresa, su cultura y su forma peculiar de enfocar el trabajo.
- Estudio de las políticas de recursos humanos pero sin perder de vista la conexión con la estrategia empresarial desarrollada.

**PROGRAMA:**

- Dirección estratégica de recursos humanos: la gestión del talento.
- Global People Management: internacionalización y gestión de expatriados.
- La gestión del talento en las fusiones de empresas.
- Captación del talento: política de reclutamiento y selección.
- Procesos de Downsizing y gestión de los despidos.
- Formación y desarrollo de los empleados.
- Evaluación del desempeño.
- Gestión por competencias.

- Retención del talento y diseño de la política retributiva.
- HR Analytics.

**ACTIVIDADES PRÁCTICAS:**

- Conferencias dialogadas de directivos de recursos humanos de grandes firmas y consultores.
- Estudio y discusión de casos.
- Dinámicas y juego de roles.

**PROFESORADO:**

- Miguel A. Sastre Castillo, UCM,
- Eva María Aguilar Pastor, CUNEF.
- Carlos de Benito, CESCE.
- Antonio Martínez, DomusVi.
- Isabel Delgado Piña, UCM.
- Marta Fossas Olalla, UCM.
- Jesús Domingo Aragón, Alliantia.